

TERMA RUJUKAN TENAGA PENGAJAR

Virtual Training for Productivity-Linked Wage System @ Wilayah (VT-PLWS)

A. SKOP KERJA TENAGA PENGAJAR

1. Memberi latihan mengenai PLWS mengikut modul kepada sepuluh (10) syarikat yang terpilih dalam tempoh dua (2) bulan.
2. Melaksanakan semua sesi latihan secara dalam talian **mengikut spesifikasi modul seperti di Lampiran 1.**
3. Individu/syarikat perlu berdaftar dengan Jawatankuasa Pengurusan Perkhidmatan dan Kepakaran (JPPK) MPC dan **mematuhi syarat lantikan seperti di Lampiran 2**
4. Individu/syarikat mempunyai pengetahuan berkenaan subjek matter *Productivity, Productivity-Linked Wage System (PLWS)* dan Petunjuk Prestasi Utama (KPI).
5. Individu/syarikat mempunyai pengalaman mengajar secara “coaching” untuk syarikat-syarikat PKS.
6. Tenaga Pengajar perlu melengkapkan kesemua fasa seperti dijadualkan. Kegagalan melengkapkan program akan menyebabkan individu/syarikat disenarai hitamkan dari senarai pembekal MPC.

B. OUTPUT

1. Tenaga pengajar perlu memastikan sistem pengukuran produktiviti iaitu Petunjuk Prestasi Prestasi Utama (KPI) yang diwujudkan menggunakan perisian Microsoft Excel.
2. Tenaga pengajar perlu menghantar dan email dalam bentuk laporan penuh secara berfasa kepada pihak MPC:

Fasa 1: *Report On Companies Current Compensation System.*

Fasa 2: *Report On Companies Productivity Performance*

Fasa 3: *Report on Companies Presentation Guidelines through Customised session*

Fasa 4: *Report on Companies PLWS. Sharing session of PLWS Development by Companies through Webinar. Moderate by Tenaga Pengajar*

C. JADUAL PEMBAYARAN

1. Pembayaran adalah secara berfasa setelah semua output didokumen dan diemel kepada Pegawai MPC Wilayah apabila setiap fasa selesai (rujuk jadual).

Perkara	Pembayaran (RM)
Pembayaran Fasa 1	3,000.00
Pembayaran Fasa 2	3,600.00
Pembayaran Fasa 3	6,000.00
Pembayaran Fasa 4	2,200.00
JUMLAH	RM14,800.00

MODUL PELAKSANAAN VT-PLWS MENGIKUT EMPAT (4) FASA

Month	Week	Day	Programme	Hour(s) x Rate	Total (RM)	Phase of payment to Consultant
Month 1	Week 1	1	Phase 1- Creating Awareness on Productivity and PLWS <u>Briefing</u> Malaysia Productivity Performance and Important of PLWS to Management and Participants	2hrs x RM300	600	<u>First Payment RM3,000</u> Phase 1: Report On Companies Current Compensation System.
		1	Enhancing Competitiveness Through Productivity Measurement • Overview of Malaysia's Productivity Performance – APR, RMK12, MPB, SPV, CE, SDG • Understanding Productivity Measurement • Important of Measurement	4hrs x RM300	1,200	
		1	Wage Transformation Through PLWS • Productivity-Linked Wage System (PLWS)- Models and Components • SWOT Analysis and SMART Principle • Example of PLWS	4hrs x RM300	1,200	
	Week 2	1	Phase 2 – PLWS Implementation Creating Conducive Environment • Case study on PLWS implementation. Alpha Industry • Measuring companies' productivity performance i.e Labour Productivity, Wages, Labour Cost Competitiveness and Unit Labour Cost	4hrs x RM300	1,200	<u>Second Payment RM3,600</u> Phase 2: Report On Companies Productivity Performance
	Week 3	1	Establishing PLWS • Developing companies KPIs • Linking Performance with Incentives • Obtain feedback on the measurement	4hrs x RM300	1,200	

Month	Week	Day	Programme	Hour(s) x Rate	Total (RM)	Phase of payment to Consultant
	Week 4	1	Implement PLWS - Develop PLWS models - Develop types of incentives.	4hrs x RM300	1,200	
Month 2	Week 5		Phase 3: Customising PLWS Development Online training customises at company (2hrs per company x 2 companies per day x 5 days)	20hrs x RM300	6,000	<u>Third Payment RM6,000</u> Phase 3 : Report on Companies Presentation Guidelines through Customised session
	Week 6		Companies Preparation (Man-days depends on company)	n/a	n/a	
	Week 7		<u>Webinar</u> Phase 4 - Sharing session of PLWS Development by participated companies through seminar – 10 companies. - Company background, objectives, and benefits of the program - Company productivity performance - PLWS development by companies Q & A Session	4hrs x RM250	1,000	<u>Fourth Payment RM2,200</u> Phase 4 : Report on Companies PLWS. Sharing session of PLWS Development by Companies through Webinar. Moderate by Tenaga Pengajar
	Week 8		Report submission by participated companies (Coordinate by trainer)	4hrs x RM300	1,200	
			TOTAL	50hrs	14,800	

Syarat Pelantikan

1. Mematuhi Etika Pembekal MPC
2. Bersetuju untuk menjalankan projek sehingga tamat mengikut surat tawaran;
3. Kadar bayaran untuk kursus/latihan dan taklimat dalam talian seperti yang ditentukan dalam modul di **Lampiran 1**;
4. Bersetuju dengan syarat-syarat 2 dan 3 di atas sebagai pakej yuran khidmat profesional.
5. Bayaran akan dibuat mengikut fasa atau peringkat projek yang akan ditawarkan;
6. Mempunyai rekod penilaian dari pelanggan dan skor latihan yang baik (4.0 dan ke atas);
7. Program ini dijalankan secara dalam talian secara keseluruhannya.
8. Tenaga Pengajar perlu menyediakan peralatan bantu mengajar (*presentation aids*) seperti komputer riba dan *LCD projector* untuk tujuan latihan;
9. Tenaga Pengajar perlu menggunakan Modul PLWS MPC. Nota kursus yang akan digunakan hendaklah mengandungi logo MPC. Sekiranya terdapat nota-nota tambahan, ianya perlu disediakan dalam bentuk *softcopy* dan haruslah diserahkan kepada pegawai MPC terlibat sebelum kursus dijalankan untuk tujuan pemantauan;
10. Tenaga Pengajar hendaklah **memaklumkan tarikh sebenar sesi latihan** virtual kepada pegawai MPC yang terlibat sekurang-kurangnya **3 hari** bekerja sebelum sesi bermula;
11. Menghantar **laporan output mengikut jadual fasa** yang telah ditetapkan (seminggu selepas aktiviti terakhir dijalankan) bersama **invois asal** kepada pegawai MPC. Sekiranya tidak dihantar, maka pembayaran tidak akan diproses bagi fasa tersebut.
12. MPC tidak bertanggungjawab untuk menyediakan kemudahan penginapan, perjalanan atau kos-kos lain.
13. MPC berhak menarik balik tawaran pada bila-bila masa jika ada syarat-syarat tidak dipatuhi.

* *Sekiranya tenaga pengajar menarik diri dan tidak dapat melengkapkan kesemua fasa projek tanpa sebarang sebab yang munasabah, maka tenaga pengajar akan dibawa ke Jawatankuasa Pengurusan Perkhidmatan dan Kepakaran (JPPK) untuk tindakan pembatalan sebagai pembekal MPC.*